



Первая международная конференция «Инновации и лучшие управленческие практики в государственном секторе»

Ситуация и перспективы развития государственной службы в Кыргызской Республике

Докладчик: Заведующий сектором государственной
службы и кадров Аппарата Правительства
Кыргызской Республики Исаев Н.А.

БИШКЕК - 2014

Нормативно-правовая база по государственной службе Кыргызской Республики



- Закон Кыргызской Республики **«О государственной службе»** от 11 августа 2004 года №114;
- Указ Президента Кыргызской Республики **«О Концепции модернизации государственной службы КР»** от 20 июня 2011 года №146;
- Распоряжение Президента Кыргызской Республики **«Об утверждении Плана действий на 2013-2014 годы по реализации Концепции модернизации государственной службы утвержденной Указом Президента Кыргызской Республики от 20 июня 2011 года №146»** от 12 марта 2013 года №36

Концепция модернизации государственной службы Кыргызской Республики



- Создание качественно новых подходов к построению государственной службы;
- Создание профессиональной государственной службы

Проблемы развития государственной службы



- Слабая ориентированность государственных органов на обеспечение качественных государственных услуг;
- Отсутствием научно обоснованной, целенаправленной государственной кадровой политики в сфере государственной службы;
- Несовершенство законодательства и правоприменительной практики в сфере государственной службы;

Проблемы развития государственной службы



- Высокий уровень коррупции, протекционизма, регионализма и других негативных явлений;
- Низкий уровень компетентности, профессионализма;
- Низкое качество подготовки, а также не отвечающим насущным потребностям государственной службы уровень обучения государственных служащих

Перспективы развития государственной службы



- Усовершенствование нормативной правовой основы регулирования государственной службы;
- Разработка и внедрение адекватную современным потребностям систему оплаты труда и социальных гарантий государственных служащих;
- Законодательное урегулирование полномочий статс-секретарей государственных органов, позволяющие им в полной мере обеспечить стабильное функционирование аппарата государственных органов;

Перспективы развития государственной службы



- Переориентирование работы кадровых подразделений государственных органов;
- Кардинальная перестройка системы профессионального развития государственных служащих;
- Разработка дополнительных механизмов взаимодействия государственных органов с институтами гражданского общества



Области для улучшения: 1

- Повышение кадрового потенциала государственного управления и местного самоуправления;
- Достижение эффективности деятельности госорганов и органов МСУ;
- Эффективность и определенная свобода предпринимаемых действий статс-секретарей;
- Повышение уровня компетентности и профессионализма госслужащих;



Области для улучшения: 2

- Наличие у статс-секретарей госорганов системы эффективного отбора госслужащих;
- Предоставление полных сведений о доходах госслужащих и их родственников;
- Улучшение работы в сфере муниципальной службы

Что делается сегодня по развитию госслужбы:



- Повышение заработной платы государственных и муниципальных служащих;
- Внедрение современных технологий управления;
- Улучшение автоматизированных процедур предоставления государственных услуг;

Что делается сегодня по развитию госслужбы:



- Улучшение управления человеческими ресурсами;
- Внедрение должностных регламентов;
- Разработка новых форм работы кадровых подразделений госорганов;
- Развитие государственно-частного партнерства

Спасибо за внимание