



European Commission
TEMPUS

HONOR

***HIGH OBJECTIVES OF NATIONAL
ORGANIZATIONAL REFORM***

***ВЫСШИЕ ЦЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ РЕФОРМ***

ПРОФ. АДАМКУЛОВА Ч.У.

Стажировки

- *Париж, Франция*

- Лидерство,
- Переговоры.



- *Барселона, Испания*

- Управление изменениями и решение проблем в государственной администрации.



- *Нитра, Словакия*

- Новые тенденции в менеджменте,
- Стратегический менеджмент и планирование,
- Проект менеджмент,
- Местное стратегическое развитие,
- Реализация стратегии развития в практику местного самоуправления.



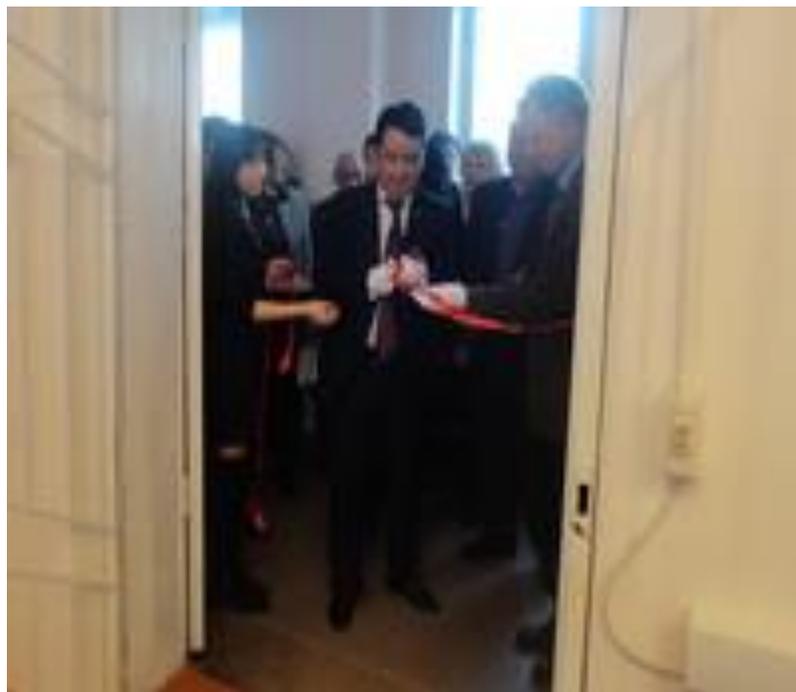
Результаты проекта:



HONOR
High Objectives of National
Organizational Reform

- ✓ Прохождение стажировки преподавателей из КР в ведущих европейских ВУЗах;
- ✓ Разработка учебно-методических пособий;
- ✓ Проведение цикла тренингов по повышению квалификации государственных служащих
- ✓ Создание электронной обучающей платформы в режиме он-лайн (<http://honorproject.eu/moodle>)
- ✓ Открытие Ресурсного центра HONOR в КНУ

Открытие Ресурсного центра HONOR в КНУ



Создание электронной обучающей платформы в режиме он-лайн (<http://honorproject.eu/moodle>)

HONOR - elearning center

Основное меню

- Forum
- Консультации по MOODLE

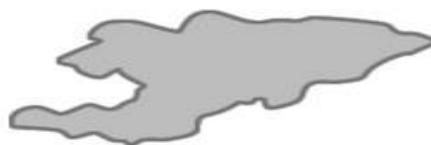
Навигация

В начало

- Моя домашняя страница
- Страницы сайта
- Мой профиль
- Мои курсы

Настройки

- Настройки моего профиля



HONOR
High Objectives of National
Organizational Reform

Welcome to the HONOR eLearning Center!

Категории курсов

Technical University of Catalonia (Spain) (1)

École National d'Administration (France)

Kyrgyz National University (8)

Naryn State University (8)

Issykkul State University (5)

Academy of public administration - APAKR

Training ICT (Lithuania) (14)

E. learning tools (2)

Проведение цикла тренингов по повышению квалификации государственных служащих

- Стратегическое управление и планирование



Предлагаемые тренинги

- Лидерство,
- Переговоры,
- Управление изменениями и решение проблем в государственной администрации,
- Новые тенденции в менеджменте,
- Стратегический менеджмент и планирование,
- Проект менеджмент,
- Местное стратегическое развитие,
- Реализация стратегии развития в практику местного самоуправления.

- Учебно-методические пособия подготовлено группой авторов в рамках программы ТЕМПУС Европейской Комиссии, проекта HONOR - 530284-TEMPUS-1-2012-1ES-TEMPUS-JPHES. Проект финансируется при поддержке Европейской Комиссии. Содержание данной публикации/материала является предметом ответственности составителей и не отражает точку зрения Европейской Комиссии.
- Материалы публикации адресованы государственным и муниципальным служащим, научным и практическим работникам, преподавателям и студентам, а также широкому кругу специалистов, интересующихся проблемами стратегического планирования и управления.

- Разработчики:

- Адамкулова Ч.У. - Профессор ИИМОП КНУ
- Нуржанова С.А. - Профессор ИИМОП КНУ
- Мамбеталиева С.М - Старший преподаватель ИИМОП КНУ
- Жолдошбекова Н.Ж. - Преподаватель ИИМОП КНУ
- Мамбетказиева Н.Б. - Преподаватель ИИМОП КНУ
- Мамбеталиева М.Б. - Преподаватель ИИМОП КНУ
- Даминова Н.Н. - Преподаватель ИИМОП КНУ
- Ахметова Ч.А. - Старший преподаватель ИИМОП КНУ
- Мамбетова А.К. - Преподаватель ИИМОП КНУ

Лидерство

- **Цели и задачи курса**
- Определение понятия лидерства.
- Выявить особенности поведения лидера;
- Понять необходимость овладения навыками лидера для работы в государственной службе.
- Определить различные стили руководства, сильные и слабые стороны каждого стиля.
- Определение собственного стиля лидерства;
- Обучить эффективным технологиям взаимодействия и влияния лидера.

Переговоры

- **Цели и задачи курса**
- Основные цели курса:
- Максимальное повышение качества ведения переговоров и делового общения, совещаний, публичных выступлений, общения с зарубежными деловыми партнерами у участников семинара.
- Основные задачи курса:
- В рамках поставленных целей необходимо ознакомить слушателей с современными инструментами ведения переговоров. Сформировать практические навыки ведения деловых переговоров, встреч, совещаний, телефонных разговоров, публичных выступлений. Изучить отечественный и зарубежный опыт проведения деловых встреч и переговоров, и их особенностей.

Управление изменениями и решение проблем в государственной администрации

- **Основные цели курса:**
- Обучение слушателей структурному подходу к эффективному управлению изменением. Расширение и углубление знаний слушателей в области современной экономической науки, приобретение навыков разработки стратегии поведения экономических агентов на уровне, достаточном для использования в практической деятельности государственного служащего, которые позволят значительно улучшить управление государственным сектором и развивать принципы прозрачности, этики и демократии.
- **Основные задачи курса:**
- Ознакомить слушателей с современными инструментами управления изменения и решением этого вопроса в государственной администрации. Научить их анализировать принимаемые экономические решения и их последствия, обучить слушателей анализу деятельности государства и санкционированных им общественно-правовых институтов в государственном секторе экономики и умению вырабатывать пути воздействия на происходящие в нем социально-экономические процессы.

Новые тенденции в менеджменте

- **Основные цели:**
- Обучение слушателей структурному подходу к эффективному управлению. Расширение и углубление знаний слушателей в области управления организацией с учетом современных тенденций в экономических процессах.
- **Основные задачи:**
- Ознакомить слушателей с современными тенденциями в управлении. Научить их анализировать принимаемые экономические решения и их последствия.

Стратегический менеджмент и планирование

- **Цели курса:**
- - Определение понятия стратегического планирования.
- - Выявить особенности функций стратегического менеджера;
- - Понять необходимость овладения навыками стратегического менеджера для работы в государственной службе.
- - Определить различные стили руководства, сильные и слабые стороны каждого стиля.
- - Обучить эффективным технологиям разработки стратегического планирования.

Проект менеджмент

- **Цель учебной дисциплины** формирование у слушателей теоретических знаний, первичных умений, необходимых для эффективной профессиональной деятельности в области управления проектами.
- **Задачи учебной дисциплины**
 - 1. Знакомство студентов с актуальными тенденциями развития проект менеджмента.
 - 2. Формирование запаса теоретических и методологических знаний по организационно-содержательным, технологическим основам разработки проектов и управления ими, оценке их результативности, качества.
 - 3. Развитие первичных умений:
 - – разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
 - – организации работы и контроля деятельности команды проекта;
 - – оценке эффективности и рисков проектов и управления ими.

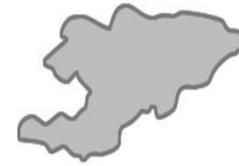
Местное стратегическое развитие

- **Основные задачи курса:**
- определить четкий механизм делегирования государственных полномочий и финансирования их исполнения, разработанный с учетом мнения органов местного самоуправления.
- совершенствование системы оказания муниципальных услуг органами местного самоуправления.
- Совершенствование межбюджетных отношений, обеспечение финансовой устойчивости местного самоуправления и эффективное управление ресурсами на местном уровне.
- Совершенствование государственной бюджетной политики в местном самоуправлении.

Реализация стратегии развития в практику местного самоуправления

- **Цели и задачи курса:**

-
- Учебная программа предназначена для формирования у слушателей знаний в области программного бюджетирования, и, овладения методикой составления и оценки программного бюджета. Главная цель курса обучения – подготовить специалиста, владеющего методикой программного бюджетирования и способного эффективно исполнять должностные обязанности по бюджетному управлению – планированию и учету деятельности муниципальных организаций по центрам финансовой ответственности в формате программных бюджетов.
- Ключевым звеном достижения цели обучения является формирование у слушателя управленческого характера мышления, технологичного подхода в работе, что позволит грамотно спроектировать и внедрить систему программного бюджетирования.
- **Основные задачи курса:**
 - - Подготовить слушателей, имеющих необходимые профессиональные навыки для постановки программного бюджета на уровне муниципальных образований;
 - - Сформировать видение слушателя о программном бюджетировании;
 - - Подготовить слушателя, не только готового к составлению программного бюджета, но и понимающего «подводные камни» процесса его внедрения.



HONOR
High Objectives of National
Organizational Reform

Спасибо за внимание!